

## Mzda

### Definícia mzdy

**Mzda je zákonom vyplácaná čiastka peňazí, ktorá je vyplácaná od zamestnávateľa ku zamestnancovi za vykonanú prácu dohodnutú v pracovnej zmluve.**

**Minimálna mzda** na Slovensku nemôže klesnúť hrubá mzda v roku 2020 pod 580 eur a v roku 2021 pod 623 eur

**Minimálne mzdové nároky** sú závislé od výšky pracovnej náročnosti.

**Minimálna hodinová mzda** je čiastka peňazí, ktorú zamestnanec dostane od zamestnávateľa za 1 odpracovanú hodinu. Táto sadzba je uvedená v pracovnej zmluve.

### 1. Príplatok k mzde za voľný deň

**A) Mzda za sobotu** : +45 % minimálnej mzdy

**B) Mzda za nedeľu**: +100 % minimálnej mzdy

**C) Mzda za sviatok v prípade trvalého pracovného pomeru**: +100 % priemerného mesačného zárobku

**D) Mzda za sviatok v prípade práce na dohodu**: + 100 % minimálnej mzdy.

### 2. príplatok k mzde za nočnú prácu

**A) v prípade ak ide o rizikovú prácu**: + 50 % minimálnej mzdy.

**B) v prípade ak ide o nerizikovú prácu**: + 40 % minimálnej mzdy.

### 3. príplatok k mzde za prácu nadčas

**A) v prípade ak ide o rizikovú prácu**: + 35 % priemerného mesačného zárobku.

**B) v prípade ak ide o nerizikovú prácu**: + 25 % priemerného mesačného zárobku.

### Druhy miezd:

**A) Časová mzda**- je to druh mzdy, kde najväčší faktor odmeňovania tvorí čas, je to najčastejšie sa vyskytujúci druh mzdy.

**Príklad**: V pracovnej zmluve má zamestnanec poberajúci časovú mzdu napísane nasledovne : “ Dohodnutá hodinová mzda je 6 EUR/ hodinu.”

**B) úkolová mzda**: je to druh mzdy, kde najväčší faktor odmeňovania tvorí splnenie určitého úkolu, je to menej sa vyskytujúci druh mzdy

**Príklad**: V pracovnej zmluve má zamestnanec poberajúci úkolovú mzdu napísane nasledovne: “ Dohodnutá mzda za splnenie úkolu je 6 Eur za 1 stoličku.”

**C) Kombinovaná mzda**: je kombináciou 2 druhov miezd a to časovej a úkolovej mzdy. Je to druh mzdy, kde 2 faktory odmeňovania hrajú úlohu a to čas a splnenie určitého úkolu. Je to najmenej vyskytujúci sa druh mzdy

**D) podielová mzda** je to druh mzdy, kde tiež podobne ako pri úkolovej mzde najväčší faktor tvorí splnenie určitého úkolu , ale je rozdiel je v tom, že tento úkol musí byť merateľný určitými ekonomickými ukazovateľmi

**E) Zmluvná mzda** je mzda zložená z rôznych druhov odmien a benefitov, najčastejšie z podielu na zisku alebo z motivačnej časti

**F) naturálna mzda** je mzda vyplácaná v podobe tovarov a služieb a môže byť vyplácaná len so súhlasom zamestnanca.

**G) nominálna mzda** je mzda vyjadrená v peňažnej jednotke, napr. pracovník zarobil 1000 eur.

**H) Reálna mzda** je čiastka peňazí, za ktorú si reálne môže zamestnanec kúpiť určité statky a služby

**Príklad**: V pracovnej zmluve má zamestnanec poberajúci podielovú mzdu napísané nasledovne: Dohodnutá hodinová mzda je 6 Eur za hodinu a dohodnutá úkolová mzda je 6 Eur za stoličku

### Typy miezd:

**A) Hrubá mzda**: je čiastka peňazí za vykonanú prácu, ktorá nie je očistená od povinného zákonného zdanenia Tento typ mzdy je uvedený v pracovnej zmluve.

**B) Čistá mzda**: je reálna čiastka peňazí, ktorú zamestnanec dostane od zamestnávateľa za vykonanú prácu, ktorá je už očistená od povinného zákonného zdanenia.

**Čistá mzda = hrubá mzda - odvod do sociálnej a zdravotnej poisťovne ( 13,4% z hrubej mzdy) – daň + daňový bonus na deti**

**Daň = Hrubá mzda - odvod do sociálnej a zdravotnej poisťovne - nezdaniteľná časť / 100 \* 19**

**Zamestnanec musí odvádzať povinné zákonné sociálne a zdravotné poistenie.**

Povinné odvody, ktoré si zamestnanec musí odvádzať sú nasledujúce:

1. **Zdravotné poistenie** -4 % z hrubej mzdy.
2. **Sociálne poistenie:** -9,4 z hrubej mzdy.

**Medzi odvody sociálneho poistenia patria:**

- A) **Dôchodkové invalidné poistenie** -3 % z hrubej mzdy.
  - B) **Poistenie v nezamestnanosti** – -1,4 % z hrubej mzdy.
  - C) **Nemocenské poistenie** - 1 % z hrubej mzdy.
  - D) **Dôchodkové starobné poistenie** -4 % z hrubej mzdy.
- C) **super hrubá mzda** je čiastka peňazí, ktorú zamestnávateľ odvádza za zamestnanca  
**Super hrubá mzda= HM+ 35,2% z hrubej mzdy**

**Zamestnávateľ musí za zamestnanca odvádzať povinné zákonné sociálne a zdravotné poistenie.**

Povinné odvody, ktoré musí zamestnávateľ odvádzať za zamestnanca sú nasledujúce:

1. **Zdravotné poistenie** +10 % z hrubej mzdy.
2. **Sociálne poistenie** +25,2 % z hrubej mzdy.

**Medzi odvody sociálneho poistenia patria:**

- A) **Dôchodkové invalidné poistenie** + 3 % z hrubej mzdy.
- B) **Poistenie v nezamestnanosti** + 1 % z hrubej mzdy.
- C) **Nemocenské poistenie** +1,4 % z hrubej mzdy.
- D) **Dôchodkové starobné poistenie:** je výške +14 % z hrubej mzdy.
- E) **Úrazové poistenie:** + 0,8 % z hrubej mzdy.
- F) **Garančné poistenie:** +0,25 % z hrubej mzdy.
- G) **Rezervný fond solidarity** +4,75% z hrubej mzdy.

**Účtovné prípady venované mzdám**

1. Hrubé mzdy zamestnancom- 521/331
2. Odvod do sociálnej a zdravotnej poisťovne- 13,4 % z hrubej mzdy- 331/336
3. Odvod na dane z príjmov na daňový úrad- 19 % daň- 331/342
4. Úhrada sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmov z bankového účtu- 336,342/221
5. Výplata miezd zamestnancom v hotovosti- 331/211
6. Zákonné zdravotné a sociálne poistenie- 524/336

**Zamestnanci so zdravotným postihnutím**

**Zamestnanci so zdravotným postihnutím sa delia na dve skupiny a to**

- **Zamestnanci s poklesom pracovnej schopnosti od 40 do 70 %**
  - **Zamestnanci s poklesom pracovnej schopnosti nad 70 %**
1. **Zamestnanec s poklesom pracovnej činnosti od 40 do 70 %**

**A) Odvody zamestnancov s poklesom činnosti od 40 do 70 %**

**Zdravotné poistenie** 2 % z hrubej mzdy

**Sociálne poistenie:** 9,4 z hrubej mzdy

**Nemocenské poistenie** 1,4 % z hrubej mzdy

**Poistenie v nezamestnanosti** 1 % z hrubej mzdy

**Dôchodkové starobné poistenie** 4 % z hrubej mzdy

**Dôchodkové invalidné poistenie** 3 % z hrubej mzdy

**B) Odvody zamestnávateľa za zamestnanca s poklesom činnosti od 40 do 70 %**

**Zdravotné poistenie:** +5 % z hrubej mzdy

**Sociálne poistenie:** 25,2 % z hrubej mzdy

**Nemocenské poistenie** je vo výške +1,4 % z hrubej mzdy

**Dôchodkové starobné poistenie** je vo výške +14 % z hrubej mzdy

**Dôchodkové invalidné poistenie** je vo výške +3 % z hrubej mzdy

**Úrazové poistenie** je vo výške 0,8 % z hrubej mzdy

**Garančné poistenie** je výške 0,25% z hrubej mzdy

**Rezervný fond solidarity-** 4,75 % z hrubej mzdy

**2. Zamestnanci s poklesom pracovnej činnosti nad 70 %**

**A) Odvody zamestnancov s poklesom pracovnej činnosti nad 70 %**

**Zdravotné poistenie:** 2 % z hrubej mzdy

**Sociálne poistenie:** 8,4 % z hrubej mzdy

**Nemocenské poistenie:** 1,4 % z hrubej mzdy

**Dôchodkové invalidné poistenie:** 3 % z hrubej mzdy

**Dôchodkové starobné poistenie:** 4 % z hrubej mzdy

**B) Odvody zamestnávateľov ku zamestnancom s poklesom pracovnej činnosti nad 70 %**

**Zdravotné poistenie:** 5 % z hrubej mzdy

**Sociálne poistenie:** 24,2 % z hrubej mzdy

**Úrazové poistenie:** 0,8 % z hrubej mzdy

**Garančné poistenie:** 0,25 % z hrubej mzdy

**Rezervný fond solidarity:** 4,75 % z hrubej mzdy

**Dôchodkové starobné poistenie:** 14 % z hrubej mzdy

**Dôchodkové invalidné poistenie:** 3 % z hrubej mzdy

**Nemocenské poistenie:** 1,4 % z hrubej mzdy